

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Galgahévíz Község Önkormányzata



2019 – 2023.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	6
Célok.....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	8
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	20
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	26
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	30
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	32
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	34
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	35
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	36
1. A HEP IT részletei.....	36
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	36
A beavatkozások megvalósítói.....	36
Jövőképünk.....	37
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	37
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	Error!
Bookmark not defined.	
3. Megvalósítás.....	41
A megvalósítás előkészítése.....	41
A megvalósítás folyamata.....	41
Monitoring és visszacsatolás.....	43
Nyilvánosság.....	43
Érvényesülés, módosítás.....	44
4. Elfogadás módja és dátuma.....	45

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, *Galgahévíz Község Önkormányzata* Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Galgahévíz a Galga-mente egyik jelentős kis települése. Pest megye észak-keleti szegletében, a Galga alsó folyásának jobb partján terül el. A 30-as számú főúton, valamint az M3-as autópálya felől a bagi kijáraton át, közelíthető meg.

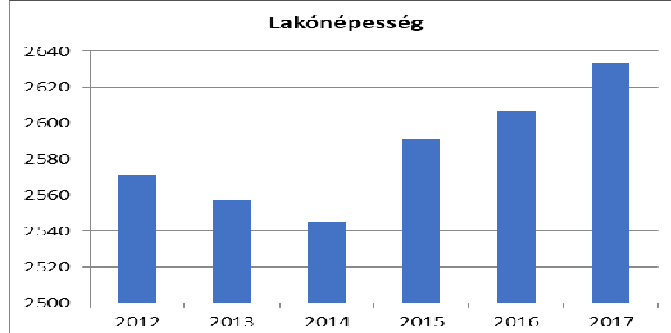
Területe 3118 hektár, lakosainak száma **2633 fő 2018. január 1-jén**. A lakónépesség számának változását 2012-2017. években az 1. számú táblázat, a 2016. évi állandó lakónépesség korcsoportok és nemek szerinti összetételét a 2.1. számú táblázat tartalmazza. A lakosság szám 2014-től növekszik. A 3. számú táblázat adataiból látható, hogy a település lakossága elöregedő, mivel az öregedési index meghaladja a 100%-ot, de a folyamat lassul. Az idevándorlás növekedése ezt pozitívan befolyásolja. A természetes szaporodás adatai 2013-2015. években csökkenést 2016-2017. évben növekedést mutatnak. (5. számú táblázat)

A lakosság nagy része mezőgazdasággal foglalkozik, elsősorban zöldségtermesztéssel, de sokan vannak ingázók is, akik Budapesten, Gödöllőn és más környékbeli városokban találnak munkát. A főváros és a környékbeli települések tömegközlekedéssel is könnyen megközelíthetők a Budapest – Hatvan vasútvonalon, vagy Volánbusz járással a Budapest – Gödöllő – Tura vonalon. A település infrastruktúrája jó. Villany, gáz, telefon, internet és kábeltelevízió, csatorna- és ivóvízhálózat, kamerarendszer a település teljes területén kiépített. Az utak állapota megfelelő. Az elmúlt években több önkormányzati út is felújításra került. 2001-től az országban egyedülálló módon szelektív hulladékgyűjtő rendszer működött Tura, Vácszentlászló és Zsámbokkal közösen. Mint egy 20 éve épített hulladékkezelő telep és a bevezetett hulladékgazdálkodási rendszer a jelenleg érvényben lévő jogszabályok alapján változik. A Szelektív Nonprofit Kft már nem a négy Önkormányzat tulajdona.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

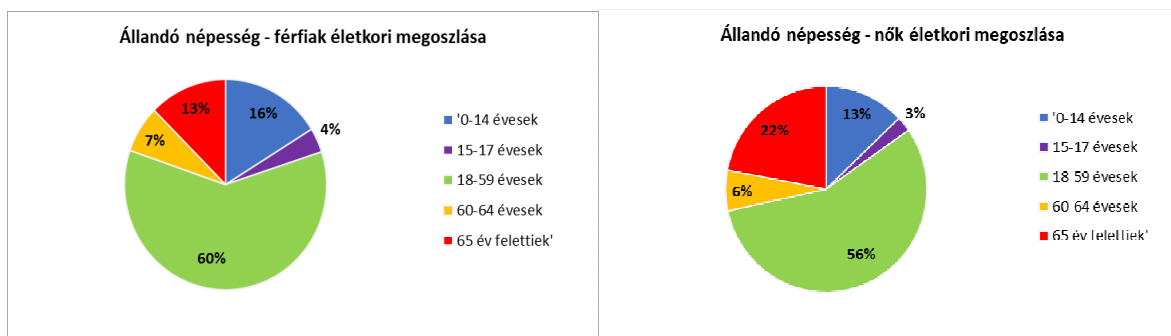
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	2571	bázis év
2013	2557	99,5%
2014	2545	99,5%
2015	2591	101,8%
2016	2607	100,6%
2017	2633	101,0%



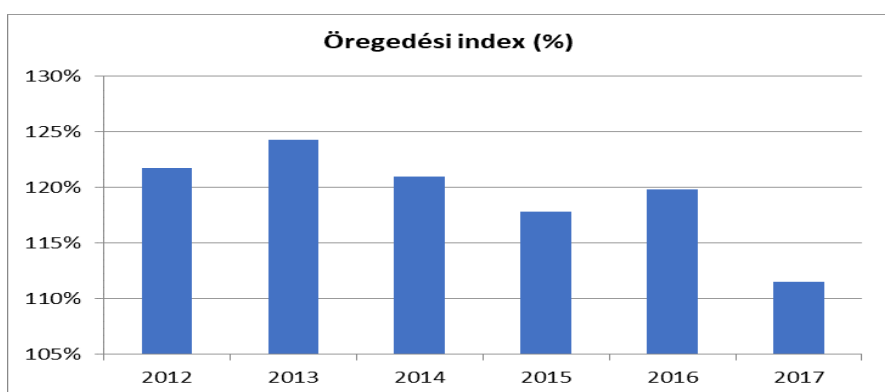
2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1 272	1 335	2 607	48,79%	51,21%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	206	172	378	7,90%	6,60%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	48	32	80	1,84%	1,23%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	767	752	1 519	29,42%	28,85%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	92	85	177	3,53%	3,26%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	159	294	453	6,10%	11,28%



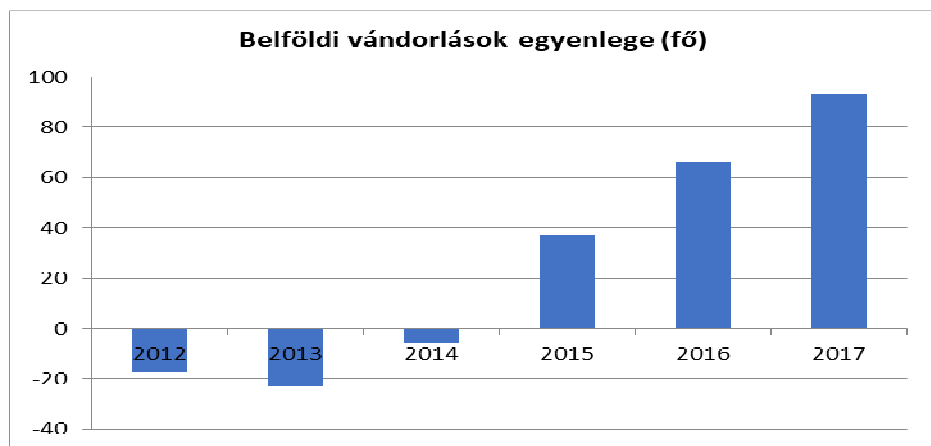
3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	437	359	121,73%
2013	445	358	124,30%
2014	439	363	120,94%
2015	444	377	117,77%
2016	453	378	119,84%
2017	435	390	111,54%



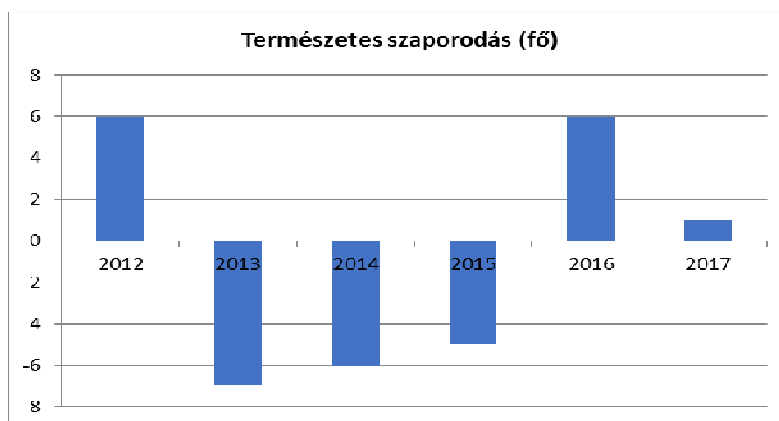
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	53	70	-17	
2013	40	63	-23	
2014	70	76	-6	
2015	84	47	37	
2016	119	53	66	
2017	154	61	93	



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	35	29	6
2013	28	35	-7
2014	39	45	-6
2015	31	36	-5
2016	36	30	6
2017	33	32	1



Értékeink, küldetésünk

A helyi esélyegyenlőségi program a jogszabályi előírásoknak megfelelően kiemelt figyelmet fordít célcsoportjaira, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők helyzetére.

Törekszünk arra, hogy az érintett célcsoportok saját falunkban jussanak lehetőséghez az oktatás, a kultúra, a sport, a szociális- és egészségügyi szolgáltatás, foglalkoztatás, a lakhatás, valamint a közlekedés és kommunikáció területén a korábbi időszak gyakorlatának megfelelően.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Galgahévíz Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Helyi rendeletalkotásnál és szabályozásnál a releváns célcsoportokra figyelemmel vagyunk.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 10/2017. (XI. 28.) önkormányzati rendelet, a Gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 6/2011. (V. 13.) önkormányzati rendelet, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Társulási Megállapodása, Esélyegyenlőségi terv, annak felülvizsgálatai, Local Agenda, szociális szolgáltatásszervezési koncepció, gazdasági program, költségvetés, közfoglalkoztatási terv.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program és a kistérségi esélyegyenlőségi program egyeztetett volt. Jelenleg a Dunakeszi Tankerületi Központ Programjával való összhang kialakítása a feladat.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A releváns adatok rendelkezésre állnak, kutatások nem készültek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Budapest és Gödöllő közelsége és a közfoglalkoztatás miatt a munkanélküliség az országos átlagtól alacsonyabb. A lakók saját tulajdonú ingatlanokban laknak, s mezőgazdasági kiegészítő tevékenységet végeznek. A lakosság helyzete folyamatosan romlik.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A községben a legnagyobb foglalkoztató jelenleg az Önkormányzat (A KLIK miatt ez csökkent.)

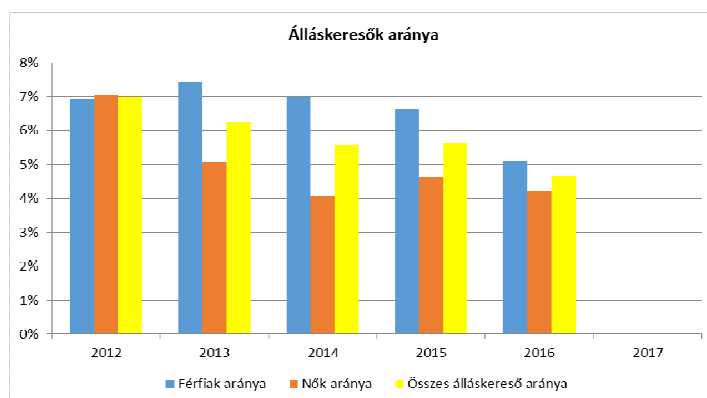
A regisztrált álláskeresők száma 2012. évtől folyamatosan csökken. (3.2.1. számú tábla)

Az álláskeresésben leginkább érintett korosztály az 51-55 évesek. (3.2.2. számú tábla)

A nyilvántartott pályakezdő álláskereső férfiak száma magasabb, de 2014. évtől 1-1 fővel csökken. (3.2.4. számú tábla) A 1080 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek közül a férfiak aránya növekedést, míg a nők aránya csökkenést mutat. (3.2.3. számú tábla)

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	895	880	1 775	62	6,9%	62	7,0%	124	7,0%
2013	888	866	1 754	66	7,4%	44	5,1%	110	6,3%
2014	888	855	1 743	62	7,0%	35	4,1%	97	5,6%
2015	845	824	1 669	56	6,6%	38	4,6%	94	5,6%
2016	900	876	1 776	46	5,1%	37	4,2%	83	4,7%



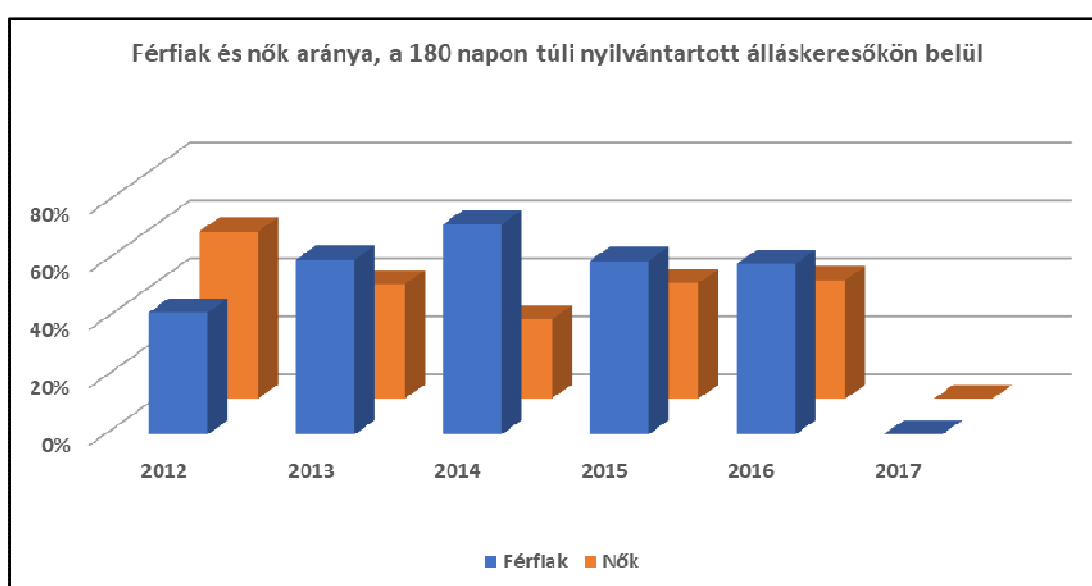
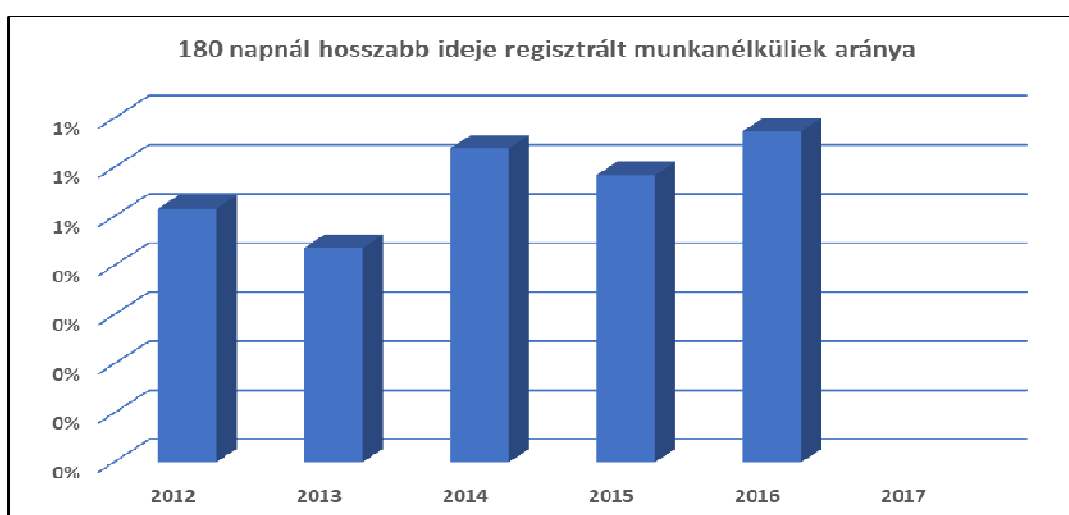
3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	
		125	110	97	94	81	
20 év alatti (TS 1002)	Fő	10	7	0	4	0	
	%	8,0%	6,4%	0,0%	4,3%	0,0%	
21-25 év (TS 1003)	Fő	21	19	20	10	14	
	%	16,8%	17,3%	20,6%	10,6%	17,3%	
26-30 év (TS 1004)	Fő	13	10	12	7	10	
	%	10,4%	9,1%	12,4%	7,4%	12,3%	
31-35 év (TS 1005)	Fő	13	15	11	7	9	
	%	10,4%	13,6%	11,3%	7,4%	11,1%	
36-40 év (TS 1006)	Fő	10	10	8	8	3	
	%	8,0%	9,1%	8,2%	8,5%	3,7%	
41-45 év (TS 1007)	Fő	16	12	10	17	6	
	%	12,8%	10,9%	10,3%	18,1%	7,4%	
46-50 év (TS 1008)	Fő	19	16	10	10	9	
	%	15,2%	14,5%	10,3%	10,6%	11,1%	
51-55 év (TS 1009)	Fő	10	12	18	16	18	
	%	8,0%	10,9%	18,6%	17,0%	22,2%	
56-60 év (TS 1010)	Fő	10	8	8	12	5	
	%	8,0%	7,3%	8,2%	12,8%	6,2%	
61 év feletti (TS 1011)	Fő	3	1	0	3	7	
	%	2,4%	0,9%	0,0%	3,2%	8,6%	



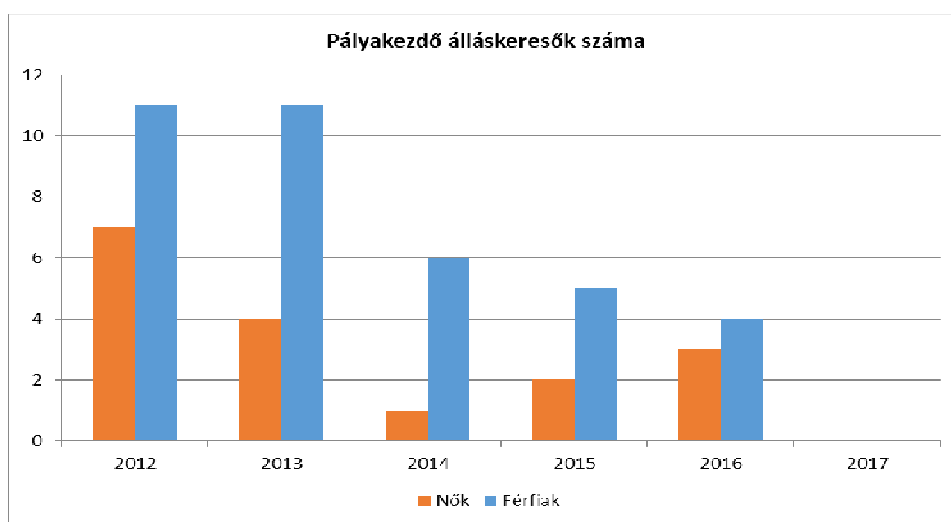
3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	51,60%	27	37	64	42,2%	57,8%
2013	43,60%	29	19	48	60,4%	39,6%
2014	63,90%	45	17	62	72,6%	27,4%
2015	58,50%	33	22	55	60,0%	40,0%
2016	67,40%	33	23	56	58,9%	41,1%



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	216	180	396	11	%	7	3,9%	18	4,5%
2013	212	180	392	11	5,2%	4	2,2%	15	3,8%
2014	209	175	384	6	2,9%	1	0,6%	7	1,8%
2015	211	180	391	5	2,4%	2	1,1%	7	1,8%
2016	202	177	379	4	2,0%	3	1,7%	7	1,8%



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

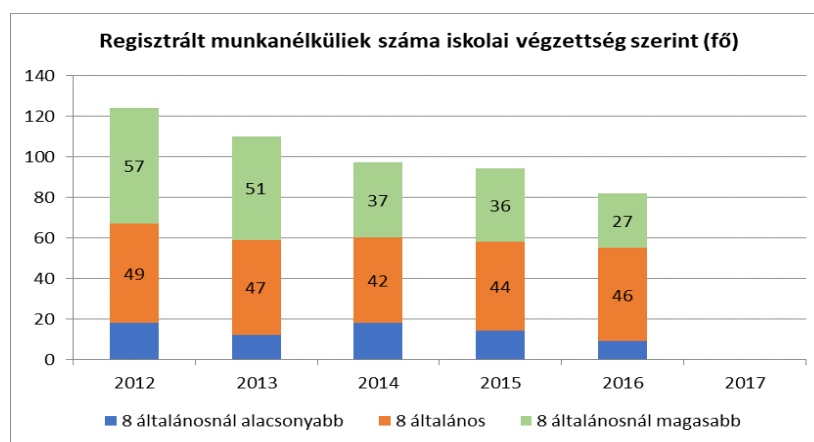
Az Önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja az alacsony iskolai végzettségűeket is, illetve képzésen vettek részt, mely személyek száma a település összlakosságához viszonyítva nem magas. A 3.2.5 számú tábla adataiból arra lehet következtetni, hogy a 15 évesnél idősebb általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők java része idős, mivel a 65 év feletti állandó lakosok száma magasabb, mint a 0-14 éves korú állandó lakosoké, s az öregedési index minden évben meghaladja a 100 %-ot (3. számú tábla).

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	2161	1158	1003	1756	869	887	405	18,7%	289	25,0%	116	11,6%
2011	2132	1109	1023	1986	1008	978	146	6,8%	101	9,1%	45	4,4%

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	124	18	14,5%	49	39,5%	57	46,0%
2013	110	12	10,9%	47	42,7%	51	46,4%
2014	97	18	18,6%	42	43,3%	37	38,1%
2015	94	14	14,9%	44	46,8%	36	38,3%
2016	83	9	10,8%	46	55,4%	27	32,5%



c) közfoglalkoztatás

Az Önkormányzat évek óta 10-15 fő/hó létszámot foglalkoztat, túlnyomórészt fő foglalkoztatásban. A közfoglalkoztatásban résztvevők főként roma származásúak. Az Önkormányzatnál 30 napos önkéntes munkavégzésre is van lehetőség, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számára, aki nem tud 30 napos munkaviszonyt igazolni. Az önkéntes munkáért munkabér nem jár, de a foglalkoztatást helyettesítő támogatást továbbra is kapja. A közfoglalkoztatásban és az önkéntes munkába résztvevők fizikai munkát végeznek (közintézmények, parkok, temető, sportpálya rendben tartása, árkok tisztítása). 2015. március 1-jétől a foglalkoztatást helyettesítő támogatás megállapításának hatásköre átkerült az Aszódi Járási Hivatalhoz.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Gödöllő-Budapest, valamint Hatvan útvonalon a közlekedés jó, elősegíti a galgahévízi lakosok munkavállalását, mivel a hivatkozott településeken bármilyen képesítésű, illetve képesítés nélkülit is foglalkoztatnak, így e probléma kis százalékban terheli az önkormányzatot.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Kis település révén ezt nem tudjuk megoldani, de helyben a családsegítő szolgálat, tájékoztatást ad a lehetőségekről, valamint segítséget nyújtanak önéletrajz írásban, s biztosítják az internet és telefon használatát. A Gödöllői Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya is folyamatosan küld tájékoztatást az általuk szervezett képzésekről.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Kis település révén ezt nem tudjuk megoldani, de helyben a családsegítő szolgálat tájékoztatást ad a lehetőségekről. (Gödöllőn és Hatvanban biztosított)

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Mélyszegénységben élők a településen nincsenek, de nagy számú a szegénységben élő. A saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatás a képzés hiánya miatt nem lehetséges, de a közfoglalkoztatás keretében erre figyelünk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén nem érkezett jelzés hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A módosított 1993. évi III. törvény szerint az Önkormányzat helyi rendeletében szabályozza a pénzbeli és természetbeni ellátásokat. Az egyéb segélyezési formák, így az aktív korúak ellátása, a munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások nem önkormányzati hatáskörök már.

Az álláskeresői segélyben részesülők száma az elmúlt évben 2,8 %-ra nőtt, de korábbi 4 évben 1 % alatt volt. A nyilvántartott álláskeresői száma folyamatosan csökken, míg az álláskeresői járadékra jogosultak száma növekvő tendenciát mutat.

A rendszeres szociális segélyben részesülők száma csökkenő tendenciát mutat, míg a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma 131 és 50 fő között mozog, csökken.

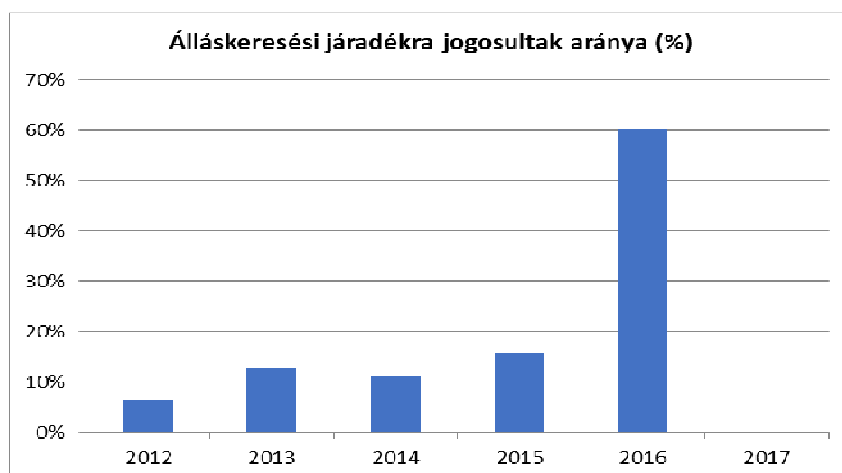
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	1 775	9	0,5%
2013	1 754	14	0,8%
2014	1 743	11	0,6%
2015	1 669	15	0,9%
2016	1 776	50	2,8%



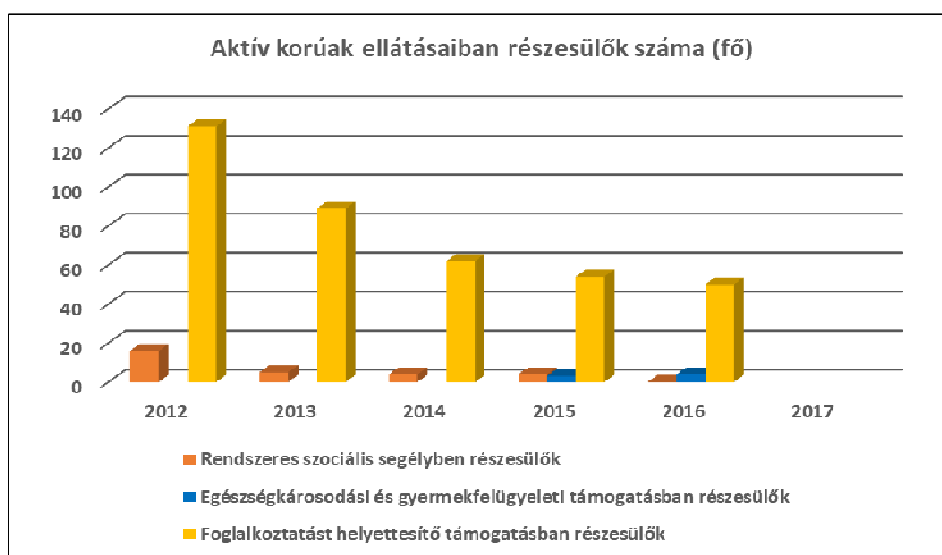
3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	124	8	6,5%
2013	110	14	12,7%
2014	97	11	11,3%
2015	94	15	16,0%
2016	83	50	60,2%



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) (TS 1401) (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	16		0,90%	131	105,65%
2013	5		0,29%	89	80,91%
2014	4		0,23%	62	63,92%
2015	4	3	0,24%	54	57,45%
2016	0	4	0,00%	50	60,24%



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A településen 2008-ban 982 míg 2016-ban 994 lakás volt.

a) bérlakás-állomány

Településünkön bérlakás nincs, ezért nem releváns.

b) szociális lakhatás

Szociális lakhatás biztosítása nem indokolt, mert minden lakó saját tulajdonú ingatlanban lakik. Előfordult településünkön is az eszközköznevelők történő ingatlan értékesítés, de a lakás árverezése is. (Minden esetben a család megoldotta a lakhatási problémát)

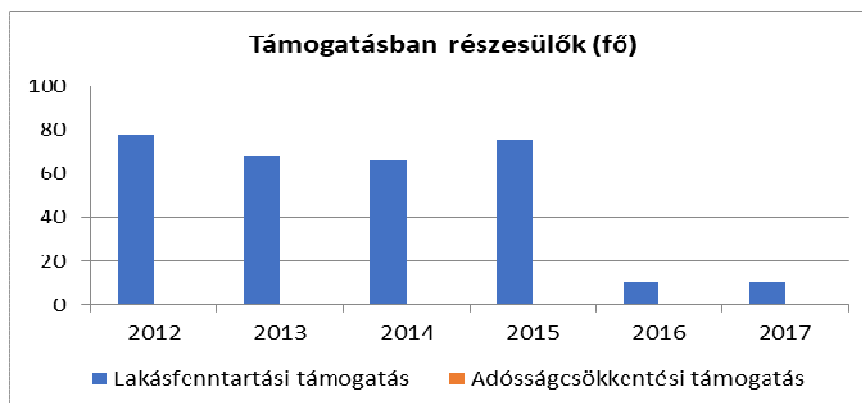
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen lévő üdülő területen (tó part és környéke) többen létesítettek állandó lakcímet.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	78	0
2013	68	0
2014	66	0
2015	75	0
2016	10	0
2017	10	0



Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma az elmúlt években csökkent. A rendelkezésre álló adatok szerint a családok a rezsiköltségeket és a hiteltörlesztéseket nehezen, de teljesítik, de egyre több ingatlanra van végrehajtási eljárás hiteltörlesztés elmaradása miatt. 2015. március 1-jétől a normatív lakásfenntartási támogatás megszűnt. A rászorulóknak a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló helyi rendelet alapján igényelhetnek lakásfenntartáshoz rendszeres települési támogatást, rendkívüli települési támogatást.

f) eladósodottság

Egyre több család kerül eladósodottság miatt nehéz körülmények közé. Ez többnyire a közüzemi számlák, valamint az esetleges hiteltörlesztések elmaradása miatt következik be. A településen is előfordul árverezés.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen megkezdődött egy ún. Ökofalu kialakítása (kb. 9-10 család). Minőségi feltételek mellett, környezettudatosan élnek az Ökofalu előírásait betartva. A házak építéséhez természetes (vályog, fa, nád, szalma), illetve újrahasznosított (bontott) anyagokat használnak. Biogazdálkodást folytatnak. Saját kúttal rendelkeznek, a szennyvizet biológia módszerekkel helyben tisztítják. A település horgásztavához vezető út jobb oldalán elszórtan 40-45 nyaraló épület van, ahol a hétvégeket és a nyári szabadságot töltik a horgászatot és kertművelést kedvelő városiak. A területek megközelítése aszfalt úton biztosított, közművel ellátott. Több család állandó lakcímet létesít itt.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön nem található telepek, illetve szegregátumok, ezért a 3.5 rész vizsgálata nem indokolt.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen 1 háziorvos, 1 gyermekorvos, 1 védőnő, 1 fogorvos és 1 gyógyszertár biztosítja az alapszolgáltatásokhoz való hozzáférést.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A művelődési ház helyett biztosít az évente megszervezett tüdőszűrés bonyolításához, melyet a Törökbálinti Tüdőgyógyintézzel közösen szervez meg az Önkormányzat. A Képviselő-testület anyagi támogatásával egyéb szűrőprogramok is vannak. A szűrőprogramokról a lakosság plakátok, és szórólap útján kap tájékoztatást, melyet a közfoglalkoztatottak juttatnak el minden lakóhoz.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településünkön nem biztosított a fejlesztő és rehabilitációs ellátás. Az ellátáshoz való hozzáférés a 15-20 km távolságra lévő Aszódi Szakorvosi Rendelőintézetben és Hatvanban az Albert Schweitzer Kórházban érhető el, valamint Budapesten több rendelőintézet és kórház is a lakosság rendelkezésére áll az ellátások igénybevételére. Mindhárom város tömegközlekedéssel is egyszerűen megközelíthető.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvoda konyha működésénél az egészséges helyi alapanyag felhasználás is cél, melyet részben a helyi őstermelők biztosítanak.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen többféle sportolási lehetőségre van mód. Labdarúgás (Galgahévízi Sport Klub), általános iskolában kézilabda és tömegsport, a falunap keretében egész napos sport rendezvényt tartunk a labdarúgó pályán.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulása, illetve a kijelölt szintű intézmények. A Társulás helyi irodát működtet.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetésre nem érkezett jelzés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A nagycsaládosok részére KEOP pályázat keretében ingyenesen komposztkeretet biztosítottunk, melybe a háztartásban előforduló komposztálható hulladékot összegyűjthetik, s a későbbiekben a kertekben felhasználhatják a talaj táperezének javítására.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A lakosság túlnyomó többsége Római katolikus vallású. A településen működő civil szervezetek számára (hagyományőrző együttesek, Nyugdíjas Egyesület, „Kisbetyár” tánccsoportok, Galgahévíz kincsei Kulturális Egyesület) helyet biztosít a művelődési ház. Minden évben megrendezésre kerülő ünnepségeken (farsang, nőnap, faluünnep, szüreti felvonulás, férfinap, falukarácsony) aktívan részt vesznek. A faluünnep három napos, melyen a helyi és a környező települések művészcsoportjai mellet a helyi roma zenekar is szórakoztatja az érdeklődőket. A faluünnep keretében megrendezésre kerülő sport-, horgász-, főző és egyéb versenyeken bárki részt vehet, s a rendezvény mindenki számára ingyenes. Az adventi vásáron a helyi termelők, kézművesek értékesítik termékeiket.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezeléseik)

A településen nem fordul elő etnikai konfliktus. A roma és nem roma származású lakók zavartalanul élnek egymás mellett. Az utóbbi időben problémát okozott néhány roma származású betelepült, de a helyi polgárőrök és az önkormányzat szolgálati lakásában lakó rendőrök segítségével ez a probléma megoldódhat.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Önkormányzat évente több alkalommal szervez karitatív szervezetekkel együttműködve adományozást. Jelenleg a Szociális és Gyámügyi Felügyelet EU-s pályázat keretében 5 éven keresztül az Önkormányzat közreműködésével rendszeresen élelmiszersomagot adományoz a rászorulóknak (kismamák, 0-3 éves gyermekek, kevés nyugdíjjal rendelkezők és megváltozott munkaképességűek) részére. A Családsegítő és Gyermekegészségügyi Szolgálat és a helyi karitas szervezet rendszeresen szervez ruhaosztást, valamint karácsonykor „cipős doboz” ajándékosztást.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat és a helyi önkormányzat a megkötött együttműködési megállapodás alapján zavarmentesen működik együtt.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
A roma és nem roma szegény családok és más családok közötti életszínvonalbeli eltérés	Fő állású közmunkában történő foglalkoztatása a legszegényebbeknek

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

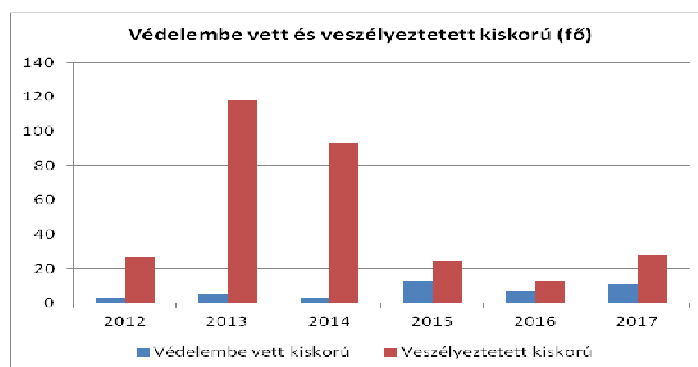
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2017. évben a 0-14 éves korosztály száma 390 fő, ez az össz. lakosság kb. 15 %-a. A 0-3 éves 116 fő, a 3-6 éves korosztály 109 fő. A településen egy óvoda és egy általános iskola működik a megfelelő személyi és tárgyi feltételekkel. Az iskola már nem az Önkormányzat irányítása alatt áll. A rászoruló étkeztetéséről az Önkormányzat gondoskodik.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	3	27
2013	5	118
2014	3	93
2015	13	24
2016	7	13
2017	11	28

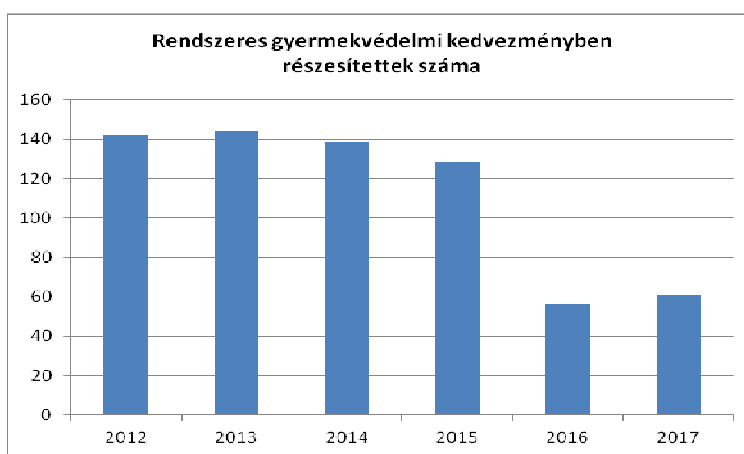


A veszélyeztetett kiskorúak száma az utóbbi három évben jelentős eltérést nem mutat. Fő problémák az iskolai mulasztások, magatartás problémák, a szülők hozzáállása, rossz anyagi helyzete, valamint a ki-be költözések. Jelenleg fogyatékkal élő gyermekről nincs adatunk.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	142
2013	144
2014	139
2015	128
2016	56
2017	61



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek jogán járó helyi juttatásba (rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben) részesülők száma 2016-2017. évben jelentősen csökkent. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak évente két alkalommal részesülnek támogatásban „Erzsébet utalvány” formájában, amit élelmiszerre tudnak felhasználni.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Szünidei étkeztetésben részesülők száma
2012/2013	23	60	27	105	8	0
2013/2014	30	66	22	113	9	0
2014/2015	32	65	27	117	9	0
2015/2016	49	56	55	130	0	37
2016/2017	53	46	44	132	0	40
2017/2018	86	50	33	201	0	24

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Mind az iskolában, mind az óvodában van, de magyarul beszélnek, s az állampolgárság megszerzése folyamatban van.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

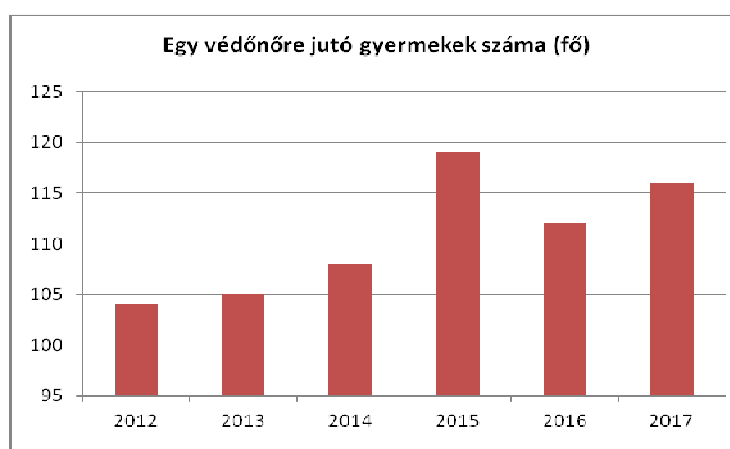
Nincs a településen szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	104
2013	1	105
2014	1	108
2015	1	119
2016	1	112
2017	1	116



A védőnő csak Galgahévíz területén látja el feladatait. Az ellátott gyermekek száma (0-3 éves) évről évre növekszik. Folyamatosan tart tanácsadást a terhes kismamák részére.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Házi gyermekorvosi ellátás biztosított. A gyermekorvos a hét minden napján napi két órában rendel. Három nap de. 8.00 – 10.00 óráig, két nap du. 12.00 – 14.00 óráig. Orvosi ügyelet a szomszédos településen Turán (kb. 3 km) társulási formában biztosított hétköznap 16.00 órától másnap 8.00 óráig, valamint hétvégén és munkaszüneti napokon.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában és az általános iskolában elvégezhető fejlesztések helyben történnek. Egyébként társulási formában és megyei szinten biztosított.

d) gyermekjóléti alapellátás

Társulási formában biztosított az Aszódi Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa által, aki minden munkanap elérhető a településen.

e) gyermekvédelem

Társulási formában biztosított az Aszódi Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa által. A jelzőrendszer jól működik a településen.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat szociális rendelete alapján a polgármester azonnali pénzügyi segítséget tud nyújtani rendkívüli vagy visszatérítendő segély formájában.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az általános iskola tornatermében és a sportpályán a gyerekek sport és szabadidős tevékenysége biztosított. Kézilabda és fociedzések, táncszakkör, tömegsport. A művelődési ház több szabadidős programot biztosít.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés az óvoda konyhán keresztül biztosított. A szünidei étkezést az óvoda zárva tartása ideje alatt külső vállalkozóval oldjuk meg. A tankönyv ellátás állami feladat már.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Ingyenes és 50 %-os étkezés biztosítása az óvodás és iskolás gyermekek számára.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

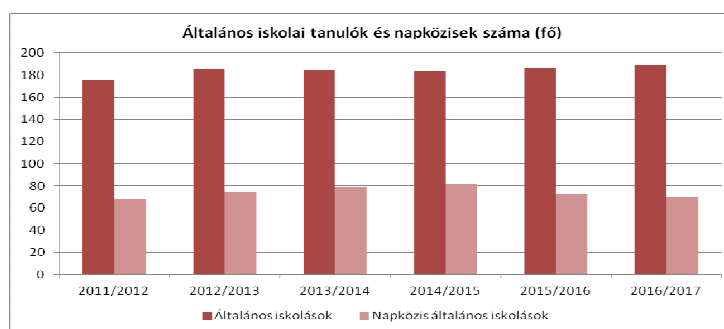
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		db	
Az óvoda telephelyeinek száma		1	
Hány településről járnak be a gyermekek		3	
Óvodai férőhelyek száma		100	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)		4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		7:00 - 17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		4 hét	
Személyi feltételek		Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma		9	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		8	0
Gyógypedagógusok létszáma		0	0
Dajka/gondozónő		4	0
Kisegítő személyzet		5	0

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladat ellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	89	4	100	1	87	0
2013	94	4	100	1	94	0
2014	96	4	100	1	96	0
2015	101	4	100	1	113	0
2016	105	4	100	1	97	0
2017	109	4	100	1	99	0

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

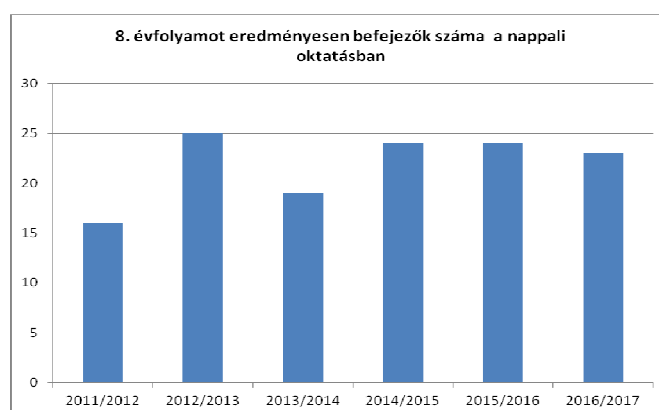
Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	97	78	175	68	38,9%
2012/2013	97	89	186	74	39,8%
2013/2014	97	88	185	79	42,7%
2014/2015	88	95	183	82	44,8%
2015/2016	91	96	187	72	38,5%
2016/2017	94	95	189	70	37,0%



4.4.12. számú táblázat -

A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	16
2012/2013	25
2013/2014	19
2014/2015	24
2015/2016	24
2016/2017	23



a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvoda, illetve az általános iskola a jogszabályi előírások betartása mellett a feladatellátást biztosítja.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A jogszabályban előírt esetekben a gyógypedagógus, illetve az iskola pszichológus biztosított.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

A hátrányos megkülönböztetés és jogellenes megkülönböztetés, intézmények közötti és egyes intézményen belüli szegregáció nincs

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy általános iskola lája el a feladatot. Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosságszámú településekhez viszonyítva jó az eredmény. A 8. évfolyamot a tanulók 100 %-a minden évben eredményesen befejezi.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen élő hátrányos helyzetű családok 7-12 éves gyermekei részére 5 napos nyári napközis tábort szervez kirándulásokkal és kézműves foglalkozásokkal a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, ahol az étkezés is biztosított.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Átlagban csökken a gyermekek életszínvonala	Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése óvodai, iskolai gyermekvédelmi felelős által

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

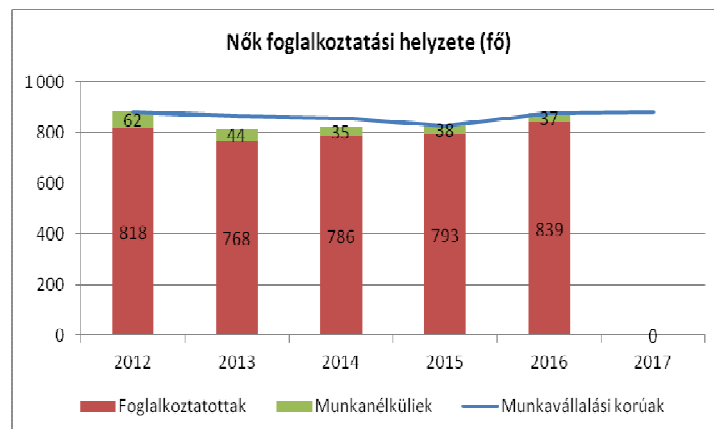
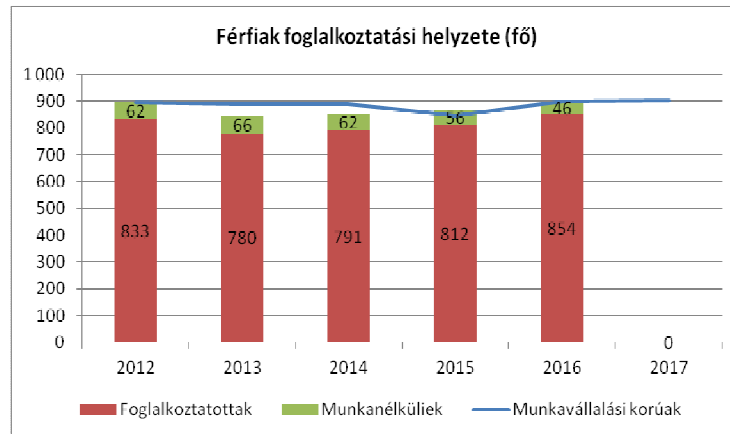
A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, (ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény 66. § és 70. § és a Munka Törvénykönyv 5. §) de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető.

Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás
- a 45 év felettek esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés,
- a pályakezdők szakmai tapasztalatának hiánya,
- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége,
- szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde)

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	895	880	833	818	62	62
2013	888	866	780	768	66	44
2014	888	855	791	786	62	35
2015	845	824	812	793	56	38
2016	900	876	854	839	46	37



a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők foglalkoztatási szintje Magyarországon jelentős mértékben elmarad az Unió átlagától. Míg az Unió átlaga a nők foglalkoztatási arányát tekintve átlaga 58,2 %, addig Magyarországon ugyanez az érték csak 50,6% volt. Az Unió 20 tagországában 2010-re elérték azt a célkitűzést, hogy a nők foglalkoztatási szintje elérje a 60%-ot, Magyarország jelentős mértékben elmaradt ettől a célkitűzéstől. Galgahévízen 2016-ben a nők, a 15-64 éves helyi népességen belüli aránya 44,3%-os. A foglalkoztatottakon belüli arányuk 47,2%-ot tesz ki.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A Családsegítő Szolgálat folyamatos tájékoztatást ad az érdeklődőknek a foglalkoztatást segítő programokról, és képzésekről. A Gödöllői Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya munkába állást segítő tevékenységet is ellát.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők szegénységi kockázata lényegesen magasabb az átlagnál, körükben a tartós és passzív munkanélküliség is gyakori, sok esetben nem látnak reményt a munkára, ezért egy idő után már nem is keresnek, amely egyre jobban megnehezíti az elhelyezkedési lehetőségeiket.

A roma nők hátrányainak nagy része legfőképp az alacsony iskolai végzettségre vezethető vissza, így a stratégia egyik fő prioritása a roma nők iskolai és munkaerő-piaci hátrányainak csökkentése. Galgahévízen a közfoglalkoztatásba bevonás az egyik lehetőség.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők hátrányos helyzetével nemcsak foglalkoztatás, hanem a jövedelmi viszonyok terén is találkozhatunk. Magyarországon az alkalmazásban álló férfiak és nők átlagos fizetése között mintegy 20-25% különbség tapasztalható a férfiak javára. A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik. Bérkülönbség településünkön hátrányos megkülönböztetés miatt nincs, mivel a férfiak és a nők az Önkormányzat érdekkörébe tartozó intézményeknél azonos illetménnyel kerülnek foglalkoztatásra.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A gyermekjóléti alapellátások körébe tartozó napközbeni kisgyermek ellátásoknak nélkülözhetetlen szerepük van a szülők munkába állásában, de ugyanilyen fontos a hátrányos helyzetű gyermekek korai szocializációjában betöltött szerepük.

A gyermekvállalás, a kisgyermeknevelés nagymértékben befolyásolja a nők munkaerőpiaci esélyeit. A munkavállalást hátráltatja a szolgáltatási hiányosságok elégtelen száma. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma.

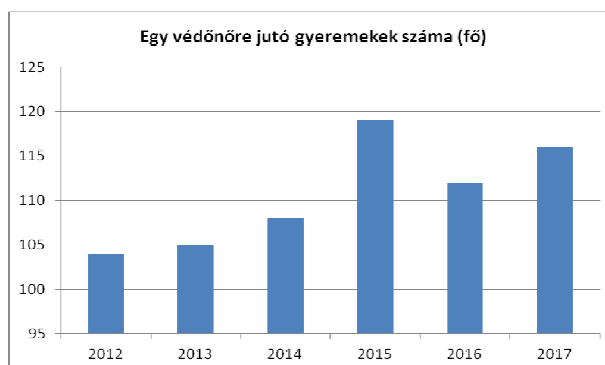
Az Önkormányzat jelenleg pályázatot nyújtott be mini bölcsőde építés támogatására. Az óvoda 100 férőhelyes, helyhiány miatt elutasított gyermek nem volt. A hivatalban folyamatos ügyfélfogadás biztosítja az akadálymentes ügyintézkedést. A Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi tervében a család és a munkahelyi kötelezettségek összehangolása érdekében előmozdítja a GYED-ről, a GYES-ről visszatérő munkavállalók beilleszkedését, a szabadságok kiadásánál figyelembe veszi az óvodai és az iskolai szünetet.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Családtervezés, anya és gyermekgondozás a gyermekorvos és védőnői ellátáson keresztül biztosított

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	104	104
2013	1	105	105
2014	1	108	108
2015	1	119	119
2016	1	112	112
2017	1	116	116



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak „kezelése”, illetve megelőzése, vagy a rászorultak segítése mindig is fontos volt, ám sokáig a társadalomban ezt „családi belügyként” kezelték. Változás ezzel kapcsolatban 2004. május 1. hazánk EU-csatlakozása után történt, mivel az Európa Tanács Parlamenti Közgyűlése 1582 (2002) számú ajánlásában kifejtette, hogy a családon belüli erőszak fizikai bántalmazásként, nemi erőszakként, fenyegetéseként és megfélemlítésként egyaránt megnyilvánulhat. Felszólította a tagállamokat, hogy gondoskodjanak a családon belüli erőszak áldozatainak ingyenes jogi tanácsadásáról, az áldozatoknak nyújtandó pszichológiai és pénzügyi segítségről, az áldozatok hatékony védelméről a sérelem elkövetése után és a jogi eljárás alatt, az áldozatokkal foglalkozó nem- kormányzati szervezetek támogatásáról és megfelelő szakemberek képzéséről.

A családon belüli erőszak megelőzése a nemzeti stratégia fontos része, egyben a Kormány és a Belügyminisztérium számos külön intézkedést hozott ezen feladatok eredményes kezelése érdekében.

A családon belüli gyermek, vagy feleség bántalmazás legnagyobb része latens marad, a legtöbbször ez a pont a sértett-bántalmazott szégyenérzete miatt nem kerül nyilvánosságra, vagy nem válik ismertté még a közeli hozzátartozók és szűkebb környezet számára sem. A jelzőrendszerben a gyermekjóléti szolgálat, a védőnői, háziorvosi hálózat, az iskolai gyermekvédelmi felelősi kör, egyéb civil szervezetek (egyház is) komoly szerepet kaphat. Fokozottan veszélyeztetettek az idősek, a nők, a gyermekek, a hajléktalanok, vagy munkanélküliek is.

Látens probléma. Információink szerint nem indult eljárás nőket érő erőszak, illetve családon belüli erőszak tárgyában

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Megyei szinten biztosított Budapesten.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A Képviselő-testület 28 %-a, az intézményvezetők 100 %-a, a hivatali dolgozók 85 %-a nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A családi szerepek tradicionális értelmezése a nőket gyereknevelési és háztartási feladatokra bízta, amelyet azonban a modern társadalom nem, vagy csak kevésbé ismer el aktív munkavégzésként. Sok nő számára ez elfogadható, a társadalmi tradíciónak megfelelő. Magyarországon is egyre több nő és férfi gondolja úgy, hogy a tradicionális szerepfelosztások elfogadhatók. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Alacsonyan képzett munkanélküli nők száma még mindig magas	Nők részére is közmunka program szervezése pályázat útján

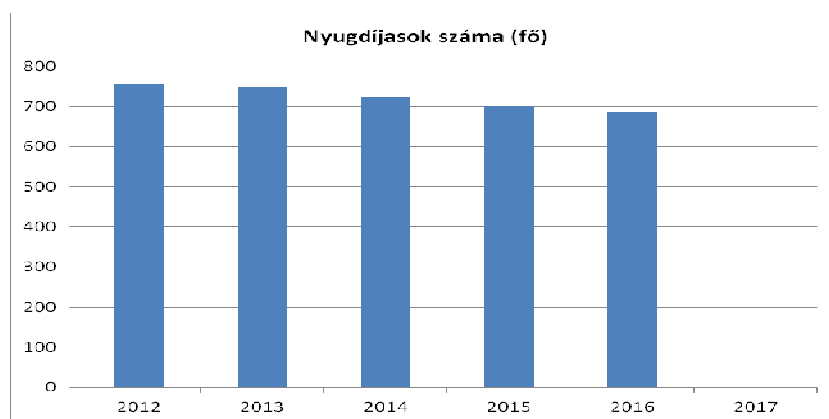
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A lakosság stabil jövedelemmel rendelkező rétege. Számuk folyamatosan csökken. Az öregedési indexet a 3. számú táblázat tartalmazza.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	290	465	755
2013	282	465	747
2014	271	452	723
2015	257	445	702
2016	253	433	686



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyugdíj mellett munkát végző idős népesség aránya Magyarországon (3%), Budapesten e mutató az országos értéknek több mint duplája (7%), de elmarad az EU-15-ök átlagától (8%). Az idősek foglalkoztatása a fővárosban a pénzügyi és kereskedelmi területen jelentős.

A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 éven felüli korosztály mondható problematikusnak, hanem az idősödő (50-60 év körüli), még aktív korú korosztályoké is. A munkaadók a munkavállalókat az életkor előre haladtával egyre kevésbé szívesen alkalmazták. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani. Főként mezőgazdasági kisegítő tevékenységet végeznek, a nyugdíjas foglalkoztatás értelmezését a nyugdíjkorhatár felemelése jelentősen megváltoztatja.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A településen Nyugdíjas Egyesület működik. Többször szerveznek kirándulások, kulturális programokat, melyen magas a részvételi arány.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

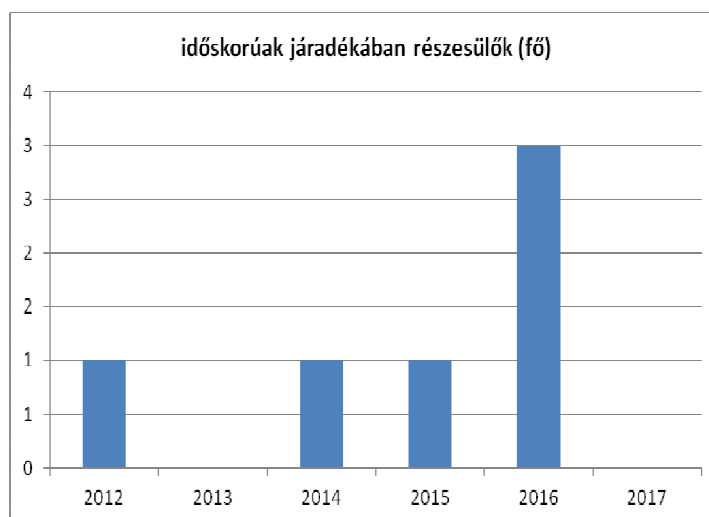
A legtöbb vállalkozásnál kevésbé, vagy egyáltalán nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását. Ugyanakkor a munkaadók keveset tesznek az idősödő munkavállalók képzettségi szintjének és egészségügyi állapotának javítása érdekében. A hatályos jogszabályi előírások a nyugdíjas foglalkoztatást most már 5 évvel kitolják, s egyébként is megnehezítik a már nyugdíjba vonultak számára is. A nyugdíjas foglalkoztatást szabályozó jogszabályok enyhítése folyamatban van.

A hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése településünkön nem fordult elő.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	1
2013	0
2014	1
2015	1
2016	3



a) az idős emberek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés.

Körzeti orvosi ellátáson keresztül, illetve a helyben szervezett szűrővizsgálatokon biztosított. Hétvégenként és rendelési időn túl ügyelet biztosított a Turai Központi Orvosi Ügyeleti Társulás jóvoltából. A Társulást a környékbeli települések hozták létre és a települések házi orvosai vállalnak ügyeleti tevékenységet.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Művelődési Ház rendezvényei nyitottak. A Galgahévízi II. Rákóczi Ferenc Nyugdíjas Egyesület rendszeresen szervez közös programokat, kirándulásokat. Az Egyesület 60 feletti taglétszámmal rendelkezik, akik közül sokan rendszeresen fellépnek különböző rendezvényeken a Hagyományörző csoporttal. (A művelődési ház részlegesen akadálymentes.) Az idősek aktív résztvevői a település egyéb korábban részletezett rendezvényeinek.

c) idősek informatikai jártassága

Egy részük jártas a volt munkahelye miatt, többen használják a közösségi oldalakat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Közös kirándulások, helyben megrendezésre kerülő szórakoztató rendezvények (nőnap, férfinap, faluünnep, falukarácsony), valamint a Nyugdíjas Egyesület által szervezett nyugdíjas délutánok, énekkari próbák. A művelődési házban már több alkalommal megrendezésre kerülő „Szépkorúak ünnepén”, a helyi óvodások és iskolások, valamint az Önkormányzat Képviselői köszöntik a 85 év feletti időseket.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése	Segélykérelmek elbírálásánál a Polgármester, mint hatáskör gyakorló ezt kiemelten vegye figyelembe

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők száma a lakosságszámhoz viszonyítva nagyon minimális. Valamennyi fogyatékkal élő részesül ellátásban.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Kistérségi Gondozási Központ Családsegítő és Gyermekegészségügyi Szolgálat figyelemmel kíséri. Szükség esetén biztosított a házi segítségnyújtás.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

Állami ellátásban részesülnek. Többletellátásként vakok személyi járadéka kerülhet megállapításra, illetve adókedvezmények. Tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő piaci lehetőségei erősen behatároltak.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékossgal csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmazottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök, és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az akadálymentesítés definíciói:

- Komplexen akadálymentes, azaz teljes körűen, az egész épületre kiterjedően a fizikai és az infó-kommunikációs akadálymentesítés megoldott. A fogyatékossgal élők bármelyike egyenlő eséllyel fér hozzá minden olyan szolgáltatáshoz, amelyet az intézmény nyújt, és amelyet a többség használhat.
- Részben akadálymentes megjelölést akkor alkalmazunk, ha az épület nem komplexen akadálymentes, azonban vannak akadálymentes részelemei.
- Egyáltalán nem akadálymentesített.

A községháza és az általános iskola teljesen akadálymentes. A fogyatékossgal élők bármelyike egyenlő eséllyel fér hozzá a szolgáltatáshoz. A háziorvosi rendelő 2019. I. félévében lesz komplexen akadálymentes. Az óvoda és a művelődési ház részben akadálymentes.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az Önkormányzat, illetve a társulások honlapjai nem akadálymentesítettek.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A polgármesteri hivatal és az iskola komplex akadálymentes. 2019. I. felében komplexen akadálymentes lesz az orvosi rendelő. Részben akadálymentes az óvoda és a művelődési ház.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A Fő út egy szakasza (községközpont) akadálymentes úttal, illetve járdával rendelkezik. Az újonnan épülő közlekedési utak, járdák kialakításánál erre figyelemmel vagyunk.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen nem megoldott.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Rendkívüli települési támogatás formájában pénzügyi segítséget biztosít az önkormányzat hallókészülék, járást segítő eszközök vásárlásához.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
A középületek, illetve honlapok nem teljesen akadálymentesek	Pályázati figyelés, pályázat benyújtása önerő nem lévén

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A civil szervezetek, egyházi szervezetek és az önkormányzati, valamint a részönkormányzati tulajdonban álló szolgáltató szervezetek együttműködése zavartalan. Évente a Jegyző kezdeményezésére az érintettek értékelik az előző évi munkát. A település önszerveződő közösségei a Hagyományőrző Együttes, a Pávakör a Nyugdíjas Egyesület, Galgahévízi kincsei Kulturális Egyesület, a Sport Klub, tánccsoportok biztosítják a sport és kulturális igény kielégítését. A szervezetek lehetővé teszik, hogy tagjaikon túl egy-egy programhoz a település lakói kapcsolódjanak. Rendszeresen öregbítik településünk hírnevét.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen együttműködik az Önkormányzat, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, a Római Katolikus Egyház és a civil szervezetek, így a Galgamenti Szentandrás Népfőiskola, hagyományőrző és néptánccsoportok, Pávakör, a Sport Klub, a Nyugdíjas Egyesület és a Galgahévízi kincsei Kulturális Egyesület. A községi rendezvényeket, így falunap, nőnap, falukarácsony, földnapja közösen szervezik és bonyolítják.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az Önkormányzat székhelye a Galga-menti Önkormányzatok Társulásának és öt jogi személyiségű társulásban tag, köztük az Aszód és Társult Önkormányzatok Szociális és Gyermekegészségügyi Társulása. A Társulás keretein belül működik a településen a Családsegítő és Gyermekegészségügyi Szolgálat. Kulturális testvérvárosi kapcsolatot tart fenn Kikinda, Olthévíz, Rhaden településekkel, valamint 2016. júliusától a lengyelországi Wilkovice településsel. Kulturális együttműködés alakult ki Zengővárkony tánccsoportjával, valamint a környékbeli települések hagyományőrző csoportjaival.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Galgahévízi Roma Nemzetiségi Önkormányzat iskolakezdésnél a rászoruló roma gyerekeknek tanszert adományoz, valamint mikulás alkalmából a 3-12 éves roma gyerekek részére mikulás csomagokat ad. A helyi karitas szervezettel és a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal közösen is szerveznek ruhaosztást, és tartós élelmiszergyűjtést. Az esetenként felajánlott nagyobb méretű adományokat, mint pl. bútorok segítenek eljuttatni a rászorulóknak részére. A téli időszakban az idősebb roma embereknek besegítenek a favágásban.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Együttműködünk a Hatvani Mozgáskorlátozottak Egyesületével, a Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülettel, akik segítik munkánkat.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők nem vesznek részt az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP munkaanyag elkészítése, illetve a következtetések levonásának áttekintése közösen.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A település honlapján az anyag előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatást adunk és észrevételi lehetőséget biztosítunk

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	<i>problémák beazonosítása rövid megnevezéssel</i>	<i>fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel</i>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A roma és nem roma szegény családok és más családok közötti életszínvonalbeli eltérés	Fő állású közmunkában történő foglalkoztatása a legszegényebbeknek
Gyermekek	Átlagban csökken a gyermekek életszínvonala	Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése óvodai, iskolai gyermekvédelmi felelős által
Nők	Alacsonyán képzett munkanélküli nők száma még mindig magas	Nők részére is közmunka program szervezése pályázat útján
Idősek	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése	Segélykérelmek elbírálásánál a Polgármester, mint hatáskör gyakorló ezt kiemelten vegye figyelembe
Fogyatékkal élők	A középületek, illetve honlapok nem teljesen akadálymentesek	Pályázati figyelés, pályázat benyújtása önerő nem lévén

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Fő állású közmunkában történő foglalkoztatása a legszegényebbeknek	Polgármester
Gyermekek	Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése óvodai, iskolai gyermekvédelmi felelős által	Intézményi gyermekvédelmi felelősök Védőnő
Nők	Nők részére is közmunka program szervezése pályázat útján	Polgármester Jegyző
Idősek	Segélykérelmek elbírálásánál a Polgármester, mint hatáskör gyakorló ezt kiemelten vegye figyelembe	Polgármester
Fogyatékkal élők	Pályázati figyelés, pályázat benyújtása önerő nem lévén	Polgármester Jegyző

Jövőképünk:

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a korábbi évek gyakorlata szerint éljenek együtt a település lakóival.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne jelenjenek meg településünkön.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek részére a települési átlag életszínvonalához való felzárkózását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök közötti életszínvonal különbség csökkenésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség csökkenését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáférés megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A roma és nem roma szegény családok és más családok közötti életszínvonalbeli eltérés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fő állású közmunkában történő foglalkoztatása a legszegényebbeknek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<u>Rövid- és középtáv:</u> közfoglalkoztatás szervezése <u>Hosszú táv:</u> a családok közötti életszínvonalbeli eltérés csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közmunkában történő foglalkoztatás
Résztvevők és felelős	Polgármester Jegyző
Partnerek	Gödöllői Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Évente a pályázati kiírás szerint, illetve 2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövidtáv:</u> 1-3 fő <u>Középtáv:</u> 1-3 fő <u>Hosszútáv:</u> nem romló, illetve javuló életszínvonalú családok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem nyer a pályázat, hibátlan pályázat benyújtása
Szükséges erőforrások	Pályázat és az éves önkormányzati költségvetés

Intézkedés címe:	Átlagban csökken a gyermekek életszínvonala
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése, óvodai és iskolai gyermekvédelmi felelős által
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése, jelzés a segélyezési hatáskört gyakorló Polgármester felé
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése az intézményekben
Résztevők és felelős	Intézményvezetők Gyermekvédelmi felelősök Polgármester Jegyző
Partnerek	Intézményvezetők Gyermekvédelmi felelősök Védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	A probléma észlelését követően azonnal
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtáv: azonnali jelzés Középtáv: azonnali jelzés Hosszútáv: növekvő életszínvonalú családok
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő információ áramlás
Szükséges erőforrások	Önkormányzat éves költségvetése

Intézkedés címe:	Nők részére is közmunka program szervezése pályázat útján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsonyan képzett munkanélküli nők száma még mindig magas
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<u>Rövid- és középtáv:</u> pályázat benyújtása legalább 10-15 fő közmunkás létszámra <u>Hosszú táv:</u> az alacsonyan képzett munkanélküliek csökkentése a nők körében.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Munkanélküli nő számának figyelemmel kísérése
Résztevők és felelős	Polgármester Jegyző
Partnerek	Gödöllői Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	Évente a pályázat benyújtási határidő
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid és középtáv: 3-5 fő alacsonyan képzett munkanélküli nő foglalkoztatása Hosszútáv: alacsonyan képzett munkanélküli nők számának csökkentése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Közfoglalkoztatás
Szükséges erőforrások	Pályázat és az önkormányzat éves költségvetése

Intézkedés címe:	Alacsony nyugdíjjal rendelkezők segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetési problémái
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<u>Rövid- és középtáv:</u> segélykérelmek elbírálásánál kiemelten kell ezt figyelembe venni <u>Hosszútáv:</u> alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése biztosított legyen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők figyelemmel kísérése, segítség biztosítás
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, valamint a jelzőrendszer tagjai
Határidő(k) pontokba szedve	A probléma észlelése esetén azonnal jelzés a Polgármester, illetve a Jegyző felé
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövid és középtáv:</u> azonnali jelzés a rászorultság észlelésekor <u>Hosszú táv:</u> javuló életszínvonalú nyugdíjasok számának emelkedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Segély folyósítása
Szükséges erőforrások	Önkormányzat éves költségvetés

Intézkedés címe:	Pályázati figyelés, pályázat benyújtása önerő nem lévén
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A középületek, illetve a honlapok nem teljesen akadálymentesek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<u>Rövidtáv:</u> háziorvosi rendelő komplex akadálymentesítése <u>Középtáv:</u> Óvoda és művelődési ház épületének komplex akadálymentesítés, valamint a honlapok akadálymentesítése <u>Hosszútáv:</u> közterületek lehetőség szerinti akadálymentesítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat figyelés
Részrtvevők és felelős	Polgármester Jegyző
Partnerek	A pályázatot kiíró állami szervek
Határidő(k) pontokba szedve	A pályázati kiírások határideje, önerő nem lévén
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<u>Rövidtáv:</u> egy épület <u>Középtáv:</u> 1-2 épület <u>Hosszútáv:</u> középületek melletti utak járdák akadálymentesítése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Ha nem jelenik meg pályázat
Szükséges erőforrások	Pályázati támogatás minimális önerővel

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

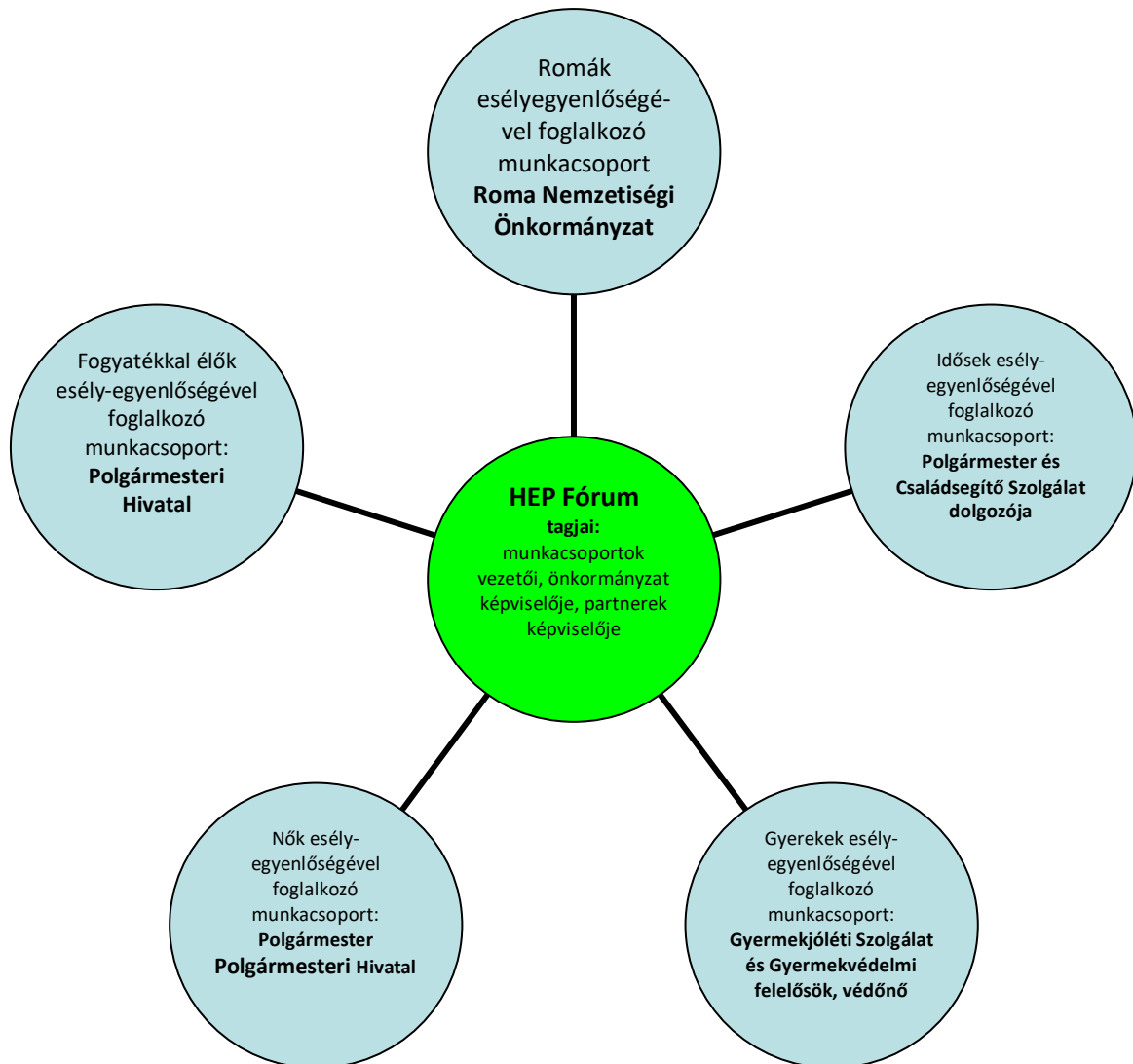
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a *Jegyző* felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.

- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőségével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

A *Galgahévíz Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája* megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

Ezt követően Galgahévíz Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a/2018. (XII.) sz. határozatával elfogadta.

Galgahévíz, 2018. december

Vanó András
polgármester

dr. Král László
mb. jegyző

A *Galgahévíz Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.*

Galgahévíz, 2018. december

.....
Vandornyikné Sára Ilona
iskolaigazgató

.....
Basa Tünde
gyermekvédelmi felelős

.....
Darnyik Anikó
mb. óvodavezető

.....
Kovácsné Darnyik Artemisz
gyermekvédelmi felelős

.....
Gubáné Káré Márta
védőnő

.....
Kissné Bencsik Anita
család gondozó

.....
Dr. Takács Beatrix
házi orvos

.....
Tóth János
Roma Nemzetiségi Önkorm. elnöke

.....
Rostás László
II. Rákóczi F. Nyugdíjas E. elnöke

HEP elkészítési jegyzék²

(kitöltése opcionális – amennyiben nem kerül kitöltésre, az oldal törölhető)

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Dr. Takács Beatrix házi orvos	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	
Vandornyikné Sára Ilona iskolaigazgató	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	
Basa Tünde gyermekvédelmi felelős	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	
Darnyik Anikó mb. óvodavezető	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	
Kovácsné Darnyik Artemisz gyermekvédelmi felelős	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	
Kissné Bencsik Anita család gondozó	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	
Gubáné Káré Márta védőnő	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	
Tóth János Galgahévízi Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	
Rostás László Galgahévízi II. Rákóczi Ferenc Nyugdíjas Egyesület elnöke	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	RT	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

